

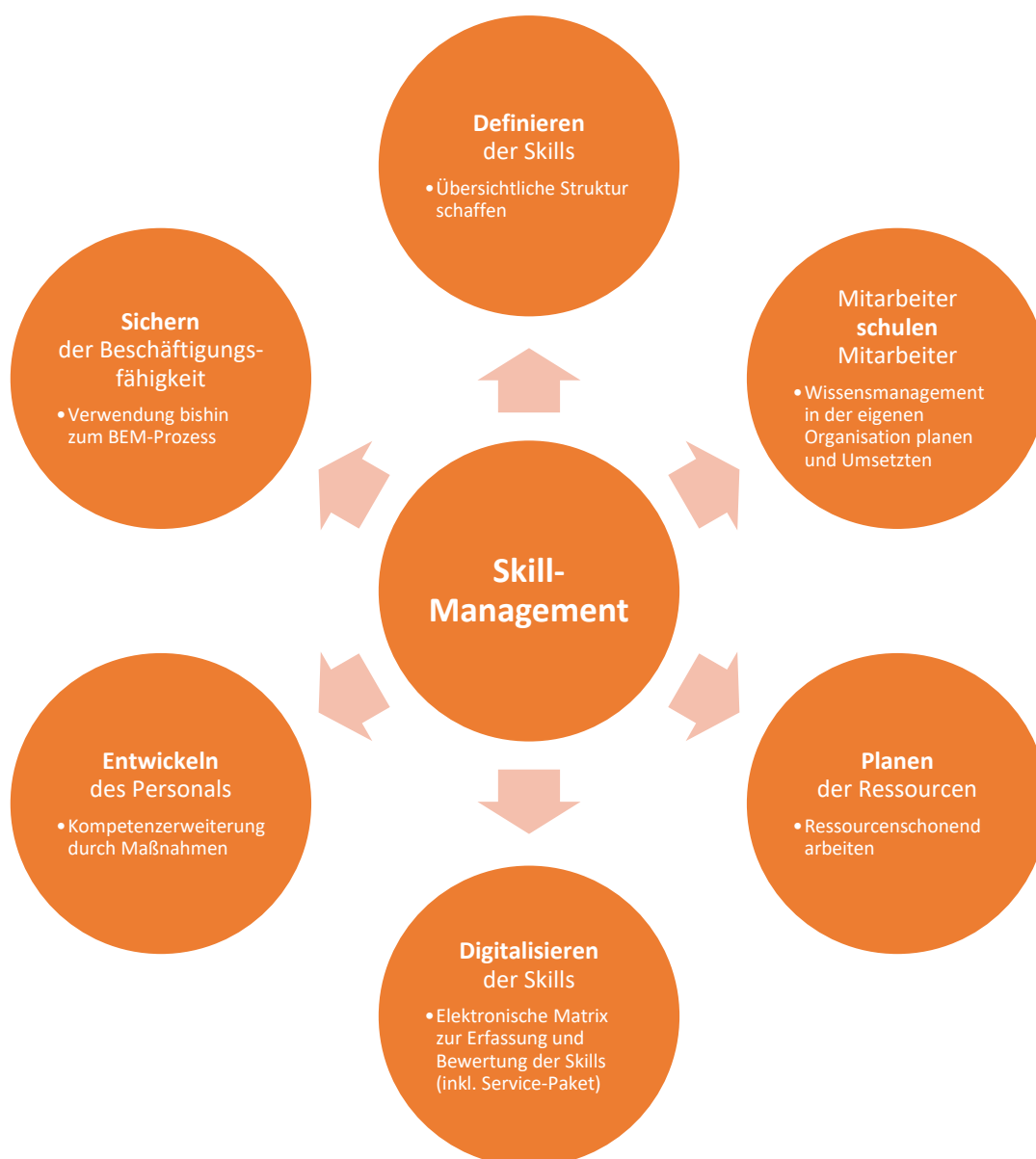
Kompetenzen des Personals zukunftsfähig ausrichten!

Skill-Management ermöglicht ...

... zukunftsfähiges
Arbeiten

... eine lernende
Organisation

... Beschäftigungs-
fähigkeit



Aus diesen Bausteinen können Sie auswählen!

<p>Definieren der Skills</p> <p>In gemeinsamer Absprache mit der Führung wird ein effektiver Plan zur Erhebung der geforderten Skills in Ihrem Unternehmen erarbeitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktuell vorhandene Kompetenzen werden erfasst - Marktanforderungen werden mit vorhandenen Kompetenzen abgeglichen - Kompetenzen werden Gruppen- und Tätigkeitsspezifisch geclustert (Bsp.: Verwaltung, Produktion, etc.) - Bedeutung und Ausprägungsgrade definieren (Bsp.: wie hoch muss ein Skill mind. bewertet werden) - Aufzeigen von Stärken und Schwächen (fehlende Skills) 	<p>Mitarbeiter schulen Mitarbeiter</p> <p>Zur gezielten Weiterbildung Ihres Personals können wir gemeinsam mit Ihnen einen Schulungskonzept entwickeln.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Einfache und kompakte Wissensvermittlung - Mitarbeiter werden befähigt Schulungen durchzuführen - Intensivtraining zur Fortbildung Erwachsener
<p>Planen der Ressourcen</p> <p>Um ressourcenschonend zu arbeiten bedarf es einer strukturierten Übersicht der Skills. Dies können wir gemeinsam mit Ihnen analysieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aufzeigen von Weiterbildungsbedarfen und Konzipierung eines Schulungsplans - Übersicht der Ressourcenverteilung in ihrem Unternehmen anhand der verfügbaren Skills - Verbesserung der Vertretungsregelungen - Bearbeitung von Change-Prozesse und Veränderungen auf Führungsebene (u.a. durch Digitalisierung) 	<p>Digitalisieren der Skills</p> <p>Um Kompetenzen strukturiert und effektiv zu erfassen können wir Ihnen eine Softwarelösung in Form einer elektronischen Kompetenzmatrix zur Verfügung stellen und gemeinsam mit Ihnen bearbeiten.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Digitale Lösungen ohne zusätzliche Softwareprogramme - Anpassung der elektronischen Kompetenzmatrix (Excel/Access) an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens - Entspricht Datenschutzrecht (personenbezogene Daten) - Kontinuierliche Betreuung bei Anpassungsbedarf der Matrix

Aus diesen Bausteinen können Sie auswählen!

Entwickeln des Personals

Um Personal und Unternehmen erfolgreich in eine bestimmte Richtung zu entwickeln müssen Sie die Potentiale und Chancen erkennen. Hierbei können wir Sie unterstützen.

- Chancen und Risikoanalyse anhand einer Selbst- und Fremdeinschätzung der Kompetenzen
- Aufzeigen von internen Wissensbeständen zur Entwicklung des Unternehmens
- Strukturierte Planung von Mitarbeitergesprächen
- Ziele setzen und Maßnahmen ableiten zur Kompetenzentwicklung
- Schulung der Führungskräfte
- Fortbildungskonzepte entwickeln

Sichern der Beschäftigungsfähigkeit

Das Instrument des Skill-Managements kann, bei effektiver Anwendung die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeitenden sichern und aufrechterhalten.

- Nutzbar von Neueinstellungen bis hin zu BEM-Prozessen
- Wiedereinstieg nach Elternzeit
- Wiedereinstieg nach Erkrankung

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

Unser Anliegen ist die Gesundheit und Motivation am Arbeitsplatz