

## Betriebliches Eingliederungsmanagement

### Die digitale BEM-Akte

Win-win-Lösungen für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden

#### Warum?

- Schnellstmögliche und wirksame Wiedereingliederung Ihrer Mitarbeitenden sicherstellen
- Rechtssichere Umsetzung des BEM-Prozesses
- BEM-Fälle mittelfristig reduzieren
- Mehrwert Ihres BEM`s für das gesamte Unternehmen deutlich erhöhen
- Fehlentwicklungen übergreifend frühzeitig erkennen und tragfähige Lösungen schaffen

The screenshot shows a software window titled 'BEM' with tabs for 'Personendaten', 'Grunddaten', and 'Maßnahmen'. Below the tabs are buttons for 'Beteiligte' and 'Check'. The main area displays a list of fields and their values for employee 127 (Schneider Wolfgang):

Personal-Nr.:	127
Name:	Schneider
Vorname:	Wolfgang
Login:	
Internes Adresstool:	
Schichtplan:	3 Schichtsystem
Name Führungskraft:	Müller
Abteilung:	FB 2
Unterabteilung/Team:	Bereich Debitoren
SB (wenn bekannt in %):	bis 30
KQ aktuell:	10.09.2019
Austrittsdatum:	31.10.2027
(wenn bekannt, z. B. bei befristeten Verträgen)	
BEM-FallMng:	Schulze
BEM-FallMng - 2:	
Vertrauensperson Nachname:	
(vom BEM-Berechtigten gewünschte Vertrauensperson)	
Vertrauensperson Vorname:	
(vom BEM-Berechtigten gewünschte Vertrauensperson)	
BEM-Status:	BEM angenommen - meldet sich nach AU
Status Datum:	06.09.2019

#### Für Wen?

	A	B	C	D	E	F	G
1 Name Führungskraft:	(Alle)						
2							
3 Anzahl von Personal-Nr.:	Abteilung:						
4 BEM-Status:	FB 1	FB 2	FB 3	FB 4	FB 5	Gesamtergebnis	
5 1 Einladung, keine Antwort			5	1			6
6 2 Einladung, keine Antwort			1	3		3	7
7 BEM abgelehnt			3	2	3	2	10
8 BEM angenommen		3		2			7
9 BEM angenommen - MA wartet auf Termin		2	2	2	4		10
10 BEM angenommen - meldet sich nach AU		2	1		3	1	7
11 BEM angeschrieben		1		3	2		7
12 BEM beendet			3	1			4
13 BEM beendet - siehe Kommentare		3	3	3	3	2	14
14 BEM beendet da keine Antwort		1		1		3	5
15 BEM berechtigt - kein BEM möglich siehe Kommentare		1	1			1	3
16 BEM berechtigt - noch kein Angebot		3	1				4
17 BEM erfolgreich abgeschlossen		2	1	1	3	2	9
18 BEM nicht erfolgreich abgeschlossen		1	1	1			3
19 Infogespräch - warten auf Antwort		3	2	1	1	1	8
20 Keine Antwort		2	1	1		1	5
21 nicht BEM berechtigt			4	1	3		8
22 Post-Aufnahme verweigert		3		1	2	1	7
23 Post-Linzustellbar		1	3	2		1	7
24 Gesamtergebnis		28	33	26	24	20	131
25							
26							
27							

- BEM-Verantwortliche
- Größere bis mittelständige Unternehmen
- Anbieter /externes Fallmanagement
- Unternehmen, die die Arbeitsfähigkeit Ihrer Fachkräfte erhalten wollen
- Geschäftsführung und Arbeitnehmervertretung, denen ein aussagekräftiges und schnelles Reporting zum aktuellen Gesundheitszustand im Unternehmen wichtig ist

## Ihr Mehrwert & unsere Leistungen:

- Wir erstellen eine Ist-Analyse über Ihren derzeitigen BEM-Prozess und passen die digitale BEM-Akte an Ihre spezifischen Anforderungen in enger Abstimmung mit den jeweiligen Verantwortlichen an.
- Bei Bedarf beraten wir Sie zur Optimierung Ihres BEM-Prozesses und der rechtsicheren Umsetzung.
- Wir bieten Support und Schulungen für die Anwender zur digitalen BEM-Akte an.
- Wir bieten darüber hinaus einen begleitenden Support im Bereich IT-Pflege und Weiterentwicklung, rechtliche und andere inhaltliche Neuerungen.
- Wir bieten Ihnen eine Umsetzung der digitalen BEM-Akte in unterschiedlichen Sprachen.

## Technische Vorteile

- Unsere digitale BEM-Akte ermöglicht es, auf Ihre Anforderungen, Bedürfnisse und Wünsche individuell einzugehen.
- Die Akte ist flexibel und kann auch an hohe Mengen von Datensätzen angepasst werden.
- Durch intelligente Verknüpfung der Daten wird die Datenpflege auf ein Minimum reduziert.
- Durch die Aktualisierung der Datensätze im Hintergrund erhalten Sie immer aktuelle Auswertungen und Grafiken.
- Wir arbeiten mit Standardsoftware (Excel, Access...), für die meist Lizenzen im Unternehmen bereits vorhanden sind.
- Durch Verwendung der Office-Programme lässt sich die digitale Akte intuitiv bedienen (minimiert den Schulungsbedarf).
- Die Verwendung von Office erlaubt alle gängigen Zugriffsmöglichkeiten auf Ihr ERP-System.



**Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!**

**Unser Anliegen ist die Gesundheit und Motivation am Arbeitsplatz**

### Kontakt:

Henrik Weitzel  
[henrikweitzel@perspect-gmbh.de](mailto:henrikweitzel@perspect-gmbh.de)  
Tel.: 06421 – 809395

Jana Kohlmetz  
[janakohlmetz@perspect-gmbh.de](mailto:janakohlmetz@perspect-gmbh.de)