

perspect ●●●

*Förderung bis zu 80% durch
unternehmenswert:Mensch nutzen!*



Ihr Kontakt zu uns:

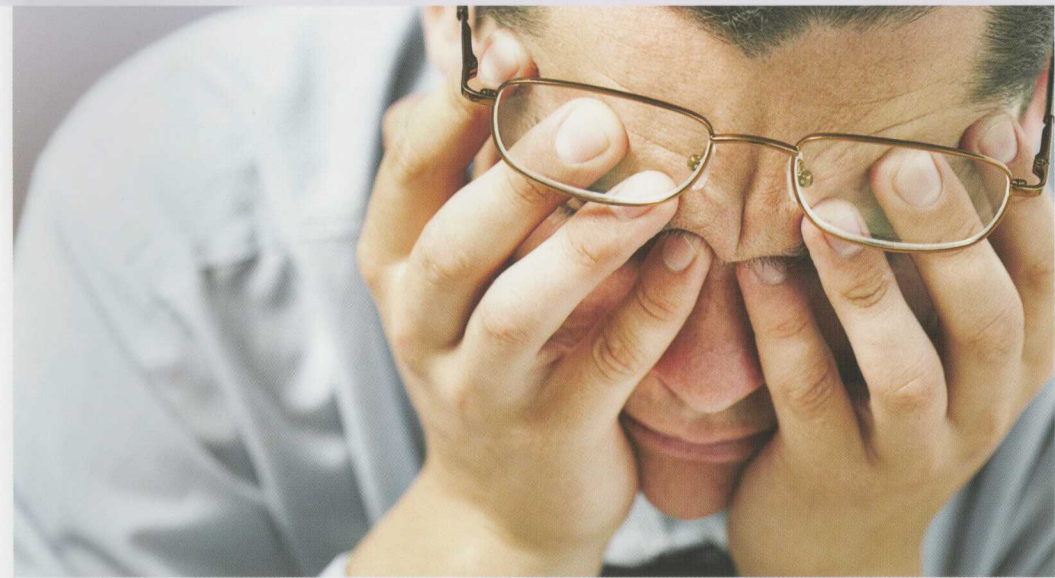
Tel: 0 64 21 - 80 93 95

Fax: 0 64 21 - 80 94 21

E-Mail: info@perspect-gmbh.de

Internet: www.perspect-gmbh.de

perspect ●●●



Es ist Zeit zu handeln!

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz
gefährden Mitarbeiter und Unternehmen

Herausforderungen am Arbeitsplatz können die Motivation steigern, doch ein konstant hoher Stress-Level ohne Entlastungsmöglichkeiten verursacht verheerende Folgen bei den Betroffenen und beim Unternehmen:

Höhere Fehlerquote, Leistungsminderung, Produktivitätseinbußen, Zunahme der Fehlzeiten, steigende Kosten...

Laut Arbeitsschutzgesetz ArbSchG §5 ist jeder Arbeitgeber verpflichtet, auch die mit der jeweiligen Tätigkeit verbundenen psychischen Gefährdungen zu ermitteln, zu beurteilen und Maßnahmen des Arbeitsschutzes wirkungsvoll umzusetzen. Die Umsetzungspflicht gilt für alle Organisationen – gleich welcher Branche und Größe.

Qualifikationen und Kompetenzen unseres Teams:

Systemische Coaches und Berater, Gesundheitswissenschaftler, Prozessberater unternehmensWert:Mensch, Betriebswirte, Psychologen, Pädagogen, QM-Auditoren...

Umsetzungserfahrung in allen Branchen und Unternehmensgrößen.

Ihre Vorteile bei der Erstellung einer Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen durch unser Team von **perspect ●●●**

- ✓ Wir machen Stärken und Potentiale in Ihrem Unternehmen sichtbar.
- ✓ Mit uns sind Sie auf der sicheren Seite in punkto Rechtsicherheit und Validität des Verfahrens.
- ✓ Wir finden für Sie das passende Analysetool und stellen damit größtmögliche Effizienz und Effektivität sicher.
- ✓ Wir integrieren die Maßnahmen in Ihre QM-Systeme und komplettieren den Arbeitsschutz.
- ✓ Durch unsere Neutralität und Professionalität werden mögliche Konflikte reduziert und die Akzeptanz von Maßnahmen erhöht.
- ✓ Wir garantieren fortwährende Transparenz während des gesamten Prozesses und können durch unser interdisziplinäres Team geplante Maßnahmen direkt umsetzen.